



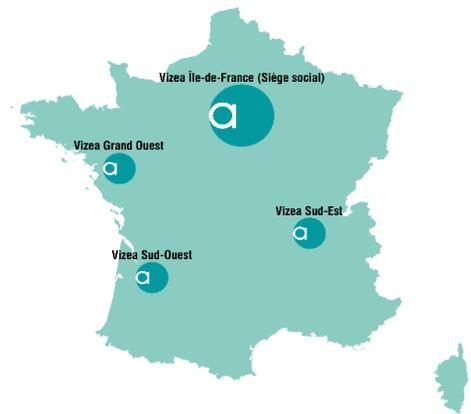
# CHARTRE RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE



**Chez Vizea, notre charte RSE c'est** bien plus qu'un document. Elle est le reflet de nos convictions profondes, de notre culture d'entreprise et de notre engagement collectif. Elle nous guide dans nos décisions au quotidien et structure notre ambition : transformer durablement les territoires tout en restant alignés avec nos valeurs.

### Vizea, c'est :

- **18 ans d'expérience** au service de la ville durable.
- **4 agences** implantées à Paris, Bordeaux, Lyon et Nantes.
- Une équipe **d'experts pluridisciplinaires** engagés.
- Plus de **1500 projets** menés sur l'ensemble du territoire.



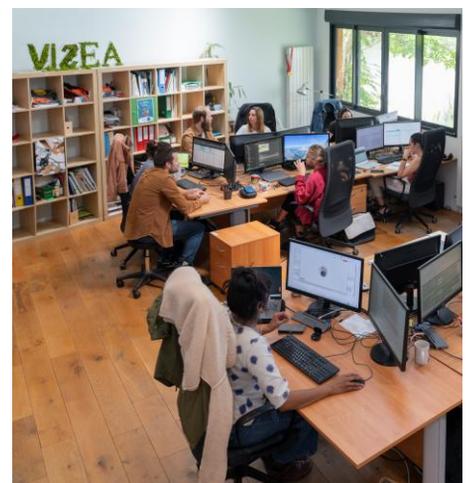
**Spécialiste du développement durable**, Vizea accompagne les acteurs publics et privés dans leurs démarches de transition écologique, de décarbonation, et d'adaptation au changement climatique.

**Notre force ?** Une entreprise indépendante à taille humaine, construite par et pour ses collaborateurs, les Vizéen-nes, qui font vivre au quotidien notre projet collectif.

**Nous sommes convaincus** que la transformation écologique ne peut se faire sans cohérence entre nos valeurs internes et nos actions externes. C'est pourquoi nous allons au-delà d'une simple démarche RSE en intégrant ces principes dans l'ensemble de notre organisation et de nos projets.

Chaque jour, **nous nous engageons** à faire de Vizea une entreprise :

- Responsable dans sa gouvernance,
- Engagée dans la transition environnementale,
- Inclusive et humaine dans son fonctionnement,
- Éthique dans ses pratiques,
- Ancrée dans les territoires.



Notre engagement repose sur **5 valeurs** fondamentales, partagées par tous les Vizéen·nes :



**INTÉGRITÉ**



**RESPONSABILITÉ**



**PARTAGE**



**ENGAGEMENT**

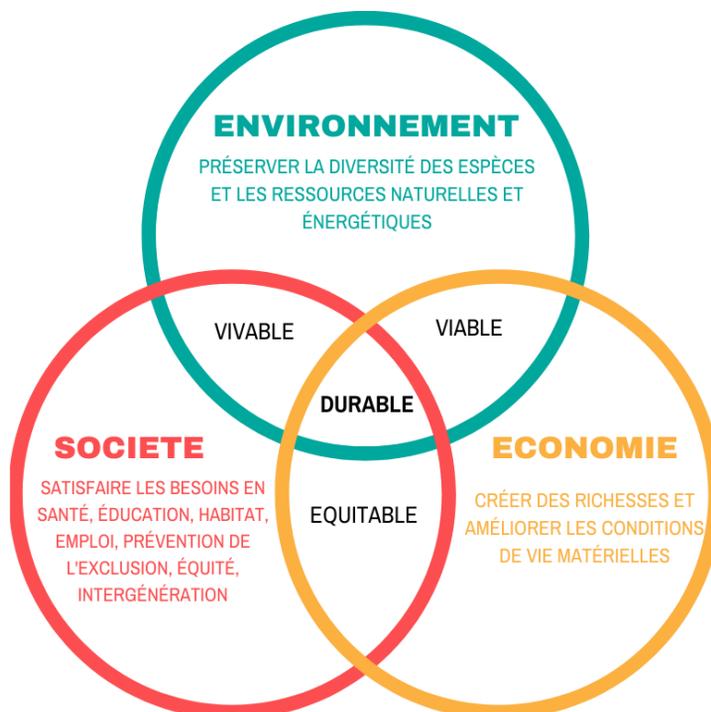


**ÉQUITÉ**

**Notre démarche s'appuie** sur la norme ISO 26000, référence internationale en matière de responsabilité sociétale. Nous abordons l'ensemble de ses sept piliers, en illustrant chacun d'eux par des actions concrètes mises en place chez Vizea.

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 1. Gouvernance de l'organisation      | 5. Loyauté des pratiques                 |
| 2. Droits de l'Homme                  | 6. Questions relatives aux consommateurs |
| 3. Relations et conditions de travail | 7. Communautés et développement local    |
| 4. Environnement                      |  |

Ces engagements s'inscrivent également en cohérence avec les **Objectifs de Développement Durable** (ODD) définis par l'ONU, auxquels ils peuvent être directement reliés.



## 1. Gouvernance de l'organisation



**Vizea s'appuie sur une gouvernance éthique, transparente et partagée.**

- Création d'un comité d'éthique copiloté par les salariés et les associés

Le comité se réunit lorsqu'un projet interroge la cohérence avec nos engagements (environnement, durabilité, impact social). Il permet une prise de recul collective. Nous développons par ailleurs des indicateurs éthiques, définissant des objectifs mesurables à horizon 2030 pour structurer et suivre notre impact.

- Groupes de travail internes pour faire émerger les idées et développer les compétences

Des groupes de travail thématiques sont mis en place selon les enjeux stratégiques : GT IA, GT Innovation, GT SIG...

- Réunions méthodes favorisant le partage de savoirs entre pôles

Ces temps permettent à chaque Vizéen-ne de partager un retour d'expérience ou un nouvel outil avec l'ensemble de l'équipe.



## 2. Droit de l'Homme



**L'égalité des chances et le respect des droits humains sont au cœur de nos pratiques.**

- Parité professionnelle (98/100)

Un taux de 98/100 au titre de l'index de l'égalité professionnelle (selon les critères fixés par le ministère du Travail).

- Inclusion de profils variés, y compris en réinsertion

Nous veillons à intégrer des profils issus de parcours diversifiés, notamment via des recrutements en réinsertion professionnelle

- Zéro tolérance face aux discriminations

Nous appliquons une politique ferme de prévention et de réaction contre toute forme de discrimination, qu'elle soit liée au genre, à l'origine, à l'âge, à l'orientation sexuelle ou à tout autre critère.



### 3. Relations et conditions de travail



**Nous plaçons le bien être des Vizéen-nes au centre de notre organisation.**

- Locaux écologiques, confortables et conviviaux  
 Chaque agence est pensée pour offrir des conditions agréables de travail : espace de restauration équipé, thé et café en libre-service, postes de travail ergonomiques (claviers, doubles écrans, souris)
- Télétravail aménagé (2 à 3 jours par semaine) horaires flexibles  
 2 à 3 jours de télétravail par semaine sont proposés, avec des horaires adaptés à l'équilibre vie pro / vie perso
- Mobilité douce encouragée et facilitée  
 Mise à disposition de vélos pliants pour les déplacements professionnels, locaux sécurisés pour les vélos personnels, indemnité kilométrique vélo.



## 4. Environnement



### Réduire notre empreinte carbone et accompagner la transition de nos clients.

- Agence éco-conçue  
Nos locaux intègrent des dispositifs durables : récupération des eaux de pluie, utilisation de matériaux biosourcés, chaudière bois, jardin intérieur intégrant un refuge à insectes pour la biodiversité
- Déplacements responsables  
Politique de non-recours à l'avion, valorisation des transports doux, forfait mobilité
- Accompagnement des projets clients vers la résilience environnementale  
Nous intervenons en conseil sur la stratégie carbone, l'adaptation au changement climatique, la gestion durable de l'eau ou de l'énergie, etc
- Suivi de notre impact  
Nous avons réalisé notre premier bilan carbone en 2018 et l'avons actualisé en 2024 afin d'évaluer et piloter nos progrès environnementaux



## 5. Loyauté des pratiques



### **Nous entretenons des relations transparentes, éthiques et responsables**

- **Clarté des prestations**

Nos prestations sont systématiquement explicitées de façon détaillée afin que chaque client comprenne le contenu, les limites et les modalités de notre accompagnement.

- **Sécurité des données**

Les données sont hébergées sur des serveurs sécurisés et protégées par différents antivirus et protocoles de sauvegarde

- **Suivi de projet rigoureux**

Grâce à notre ERP, nous suivons précisément le temps passé sur chaque mission, permettant d'anticiper les charges, de piloter nos projets et de garantir leur bon déroulement

- **Intégrité au cœur de chaque collaboration**

L'ensemble des Vizéens·nes s'engage à agir avec loyauté dans toutes les interactions internes comme externes



## 6. Questions relatives aux consommateurs



### Un accompagnement personnalisé pour chaque client.

- Un accompagnement personnalisé et structuré par un processus qualité

Chaque accompagnement suit un parcours personnalisé – du diagnostic à la mise en œuvre, en passant par le plan d'action, le suivi et l'évaluation. Ce processus s'appuie sur un cadre qualité commun à toutes nos équipes, garantissant une approche cohérente, fiable et exigeante, quel que soit le projet ou l'agence mobilisée

- Expertise pluridisciplinaire

La complémentarité entre les pôles (urbanisme durable, construction, territoire ...) permet une approche globale et cohérente

- Des équipées formées

Nos collaborateurs sont régulièrement formés pour garantir une montée en compétence constante sur les enjeux en évolution rapide

## 7. Communauté et développement local



### Un ancrage fort dans les territoires.

- Présence locale et proximité
 

Nos quatre agences (Malakoff, Bordeaux, Nantes, Lyon) nous permettent d'intervenir au plus proche des dynamiques territoriales
- Partenariats locaux et implication dans les réseaux professionnels :
 

Nous participons activement à des réseaux professionnels locaux et inscrits dans les écosystèmes territoriaux d'innovation et de transition
- Actions culturelles et partages de savoirs et mécénat

Nous contribuons à des projets culturels et solidaires, comme notre partenariat en mécénat avec le musée du Quai Branly, et participons à des événements ouverts favorisant le dialogue et la diffusion des savoirs



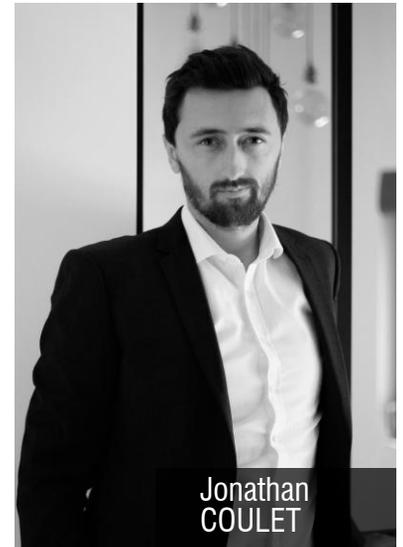
## Interview des dirigeants de Vizea



Jean-François  
PAPOT



François-Xavier  
MONACO



Jonathan  
COULET

Dans le prolongement de notre charte RSE, les dirigeants de Vizea partagent ici leur regard sur la genèse de l'entreprise, son évolution au fil des années, et la vision qu'ils portent pour son avenir.

 [Réécouter l'interview sur Batiradio](#)

### Pourquoi avoir créé Vizea ?

“

Vizea a été **créé en 2006** par François-Xavier MONACO avec une conviction forte : **accélérer la transition écologique en apportant une expertise technique**. Initialement axée sur les énergies renouvelables, la réflexion s'est rapidement élargie pour intégrer l'ensemble des dimensions du développement durable.

Nos interventions ont d'abord porté sur le **bâtiment**, puis sur **l'urbanisme** et **l'aménagement territorial**, afin de proposer des **solutions systémiques adaptées** aux enjeux environnementaux et sociétaux.

La question de la **mobilité** s'est naturellement imposée comme un levier essentiel, motivée par notre engagement personnel pour des alternatives durables et notre volonté de transformer les usages.

## Comment Vizea s'est réinventée et quel rôle ont joué les Vizéen.nes ?



“

Vizea est une **entreprise évolutive et participative**. Les Vizéens en sont l'ADN et contribuent activement à son développement via notamment des groupes de travail et des initiatives internes.

Certains pôles comme celui lié à l'urbanisme ou à la **transition écologique des entreprises** sont d'ailleurs nés d'idées portées par nos collaborateurs. Nos agences de Nantes et Bordeaux illustrent aussi notre volonté d'encourager la mobilité des

Vizéens. Ces ouvertures ont répondu à un double besoin : structurer notre présence sur ces territoires tout en offrant la possibilité à ceux qui souhaitent déménager d'y poursuivre leur carrière.

Dans cette logique d'entreprise participative, nous avons franchi une nouvelle étape en 2024 en proposant à certains **collaborateurs de devenir associé.e-s**, pérennisant ainsi notre modèle d'entreprise indépendante et engagée.

## Comment Vizea s'est réinventée et quel rôle ont joué les Vizéen.nes ?

“

Notre manifeste initial – sauver la planète – ne suffit pas en soi. Nous avons défini un **socle de valeurs** communes, validé par l'ensemble des Vizéens, et qui guide aujourd'hui nos ambitions.

Cela se traduit concrètement par des **principes d'équité**, notamment salariale (même poste, même expérience, même rémunération), mais aussi par une attention particulière portée à la **qualité de vie au travail** (droit au télétravail, transparence des décisions, mise en place d'un contrat social).

Nos **choix d'aménagement des locaux** reflètent aussi nos engagements : isolation en laine écologique, chaudière bois, ventilation double flux... Au-delà des infrastructures, l'engagement des Vizéens se traduit également par des **initiatives concrètes** qui enrichissent nos pratiques et nos projets. Le TUP Challenge, les ateliers zéro déchet, ou encore les cours de yoga ne sont pas de simples animations internes, mais participent à notre vision globale de la transition écologique et du bien-être au travail.

## Et demain ? Quelle ambition pour Vizea 150 ?

“

**Notre croissance n'est pas une fin en soi, mais un moyen d'amplifier notre impact.** Nous poursuivons notre développement pour relever les défis environnementaux et sociétaux, en renforçant nos expertises et en ouvrant de nouvelles perspectives à nos équipes.

Pour être un acteur influent du changement, nous devons disposer des outils nécessaires tout en préservant notre éthique et notre singularité.

**Nous continuerons à avancer en cohérence avec nos valeurs :** fédérer d'autres acteurs, partager nos connaissances et agir avec bienveillance pour construire un avenir où l'impact, l'engagement et l'humain restent au cœur de notre modèle.



**RENDRE POSSIBLE**  
**LA TRANSFORMATION**  
DE NOTRE SOCIÉTÉ POUR  
**PRÉSERVER LA PLANÈTE**



*Construction*

*Urbanisme*

*Territoire*

*Mobilité*

*Transition  
environnementale*

